

## ПАМЯТКА

### **для работодателей по адаптации мобилизованных граждан, завершивших прохождение военной службы по контракту, в трудовых коллективах**



Мобилизованные граждане, завершившие прохождение военной службы по контракту, а также члены их семей могут испытывать трудности в социальной адаптации к условиям гражданской жизни.

Гражданам данной категории зачастую тяжело менять сферу деятельности с военной службы на гражданскую. Работодателям, принявшим на работу мобилизованных граждан, завершивших прохождение военной службы по контракту, особое внимание необходимо уделить их адаптации в трудовых коллективах.

Профессиональная адаптация – это комплексная система действий, направленных на формирование условий для успешного приспособления человека к новым для него условиям труда. Каждый человек испытывает стресс при смене работы. Как правило, на привыкание к новому месту требуется от одного до четырех месяцев.

# План мероприятий для адаптации нового сотрудника на рабочем месте



## Знакомство с организацией

Пояснить специфику деятельности предприятия и должностных обязанностей будущего работника на этапе собеседования. На этом этапе происходит знакомство нового сотрудника с организацией

## Знакомство с сотрудниками

Организовать знакомство сотрудников организации с новым работником. Этот момент важен, так как в ходе работы у нового работника будут возникать вопросы и ему будет комфортней обращаться к людям, которым его представили

## Экскурсия

Провести ознакомительную экскурсию по структурным подразделениям организации, ее территории, знакомство с историей компании, ее сотрудниками, корпоративной культурой, служебными и подсобными помещениями





## Наставник

На первое время определить наставника для нового работника, который будет помогать ему и контролировать выполнение поставленных задач

## Этапность нагрузки

Поэтапно увеличивать нагрузку на нового работника, чтобы исключить ошибки или брак

## Корпоративная среда

Включать новых работников в организацию мероприятий с участием коллектива предприятия



# При адаптации мобилизованных граждан, завершивших прохождение военной службы по контракту, в трудовых коллективах имеется своя специфика



## Союз работодателей Ростовской области рекомендует для данной категории граждан:

- Оборудовать в музеях, цехах, аллеях стенды о работниках, отличившихся в ходе специальной военной операции;
- В ходе праздничных и юбилейных дат предприятий, а также в дни рождения участников специальной военной операции организовать их чествование и поощрение;
- Организовать внеплановые ежегодные медицинские осмотры работников, принимавших участие в специальной военной операции;
- В случае необходимости повышения квалификации или переобучения перед трудоустройством провести дополнительное внутрифирменное обучение.

**Только комплексный подход к профессиональной адаптации ведет к успешному закреплению новых работников на рабочих местах**